



Ontmoeting Landelijke coalitie Kansrijke start in Amsterdam Zuidoost – wijkaanpak rond de eerste 1.000 dagen

Opdracht: kom tot de belangrijkste uitgangspunten voor een succesvolle wijkaanpak

Wat zijn de leidende principes voor een lokale inzet op de eerste 1.000 dagen, die bij het verankeren van lokale coalities in het hele land centraal moeten staan?

10 rode lijnen uit de gesprekstafels

1. **Creëer herkenbare aanspreekpunten, waar ouders met vragen/ zorgen terecht kunnen.** Met ruimte voor professionals om hierop door te vragen en eventueel iemand erbij te halen (i.p.v. doorverwijzen).

Enkele randvoorwaarden:

- **Elkaar kennen: weet wie je erbij kan halen.** De lokale coalitie heeft daar een belangrijke rol in.
- **Tijd en financiële dekking.** Met Krachtige Basiszorg hebben huisartsen bijvoorbeeld 15 minuten tijd voor een gezin (in plaats van 10), waardoor ze hier beter op in kunnen zetten.
- **Tools om in gaan op (brede) behoefte/ kwetsbaarheden in het gezin.** Naast opleiding en nascholing biedt Pharos concrete hulpmiddelen als de zelfscan en netwerkkaart voor professionals aan.

2. **Een gezamenlijk aanpak = een succesvolle aanpak. Vanuit ouders, betrokkenen uit de buurt, professionals, gemeente, organisaties die actief zijn in de wijk (informeel/ formeel).**

Het bij elkaar brengen (en houden) van partijen rond een gedeelde opgave vraagt om inzet van de gemeente. Niet met als doel het over te nemen, maar juist om het vervolgens te kunnen laten ontstaan op een manier die past bij -en is georganiseerd vanuit - de wijk.

Enkele belangrijke uitgangspunten:

- **Vertrek vanuit de behoefte van ouders en het basisnetwerk in de wijk.** Organiseer structureel inbreng van ouders om je heen bij de opzet/ monitoring/ evaluatie van beleid.
- **Respectvol bemoeien/ betrokken bemoeien** vanuit vertrouwen en veiligheid: verplaats je in de wereld van de ander om te komen tot afspraken die in de praktijk werken.
- **Op elkaar kunnen bouwen en leren vertrouwen vraagt om fysieke aanwezigheid.** Zeker om de samenwerking van de grond te krijgen. Kom bijvoorbeeld bij elkaar over de vloer.
- **Zorg voor bestuurlijke betrokkenheid/ commitment waar nodig.**

3. **Iedereen kan het verschil maken > enable mensen om hun rol te pakken.**

Juist ook niet-professionals, zoals ouders en belangrijke sleutelfiguren in de wijk. Als voorbeeld noemt een ouder de stille kracht van ouders in Zuid-Oost, waarmee de basis voor het Masterplan Zuid-Oost is gelegd.

4. **Zet een stip op de horizon op lange termijn:** alleen dan kan je echt bouwen aan sterke wijken voor de toekomstige generatie.

5. **Benader de wijkaanpak rond de eerste 1.000 dagen in samenhang met andere inzet in de wijk** (bijv. rond de leefomgeving, armoede en andere doelgroepen).

Zet als gemeente in op integrale bekostiging om schotten te beslechten (binnen het gemeentelijk domein en daarbuiten, met name met de zorgverzekeraar).

6. **Concrete acties op de meest urgente punten in de wijk zorgen voor het gevoel dat er echt iets verbetert** en het niet bij praten blijft. Dit zorgt voor de nodige energie.

7. **Zet in op een positief wijkframe** (bijv. Wijsheid van de Wijk in Zuid-Oost): iets waar mensen zich vanuit en voor de wijk graag hard voor maken

8. **Zorg voor een 'baseline of knowledge':** bewustwording wat de impact is van inzet op de eerste 1.000 dagen en hoe je hier effectief op inzet. De lokale coalities (/ ondersteuning vanuit Pharos kan hier behulpzaam bij zijn)

9. **Benut de kracht van koplopers.** Zij krijgen de belangrijke (grote) middenmoot mee.
- **Benut en bestendig wat al bestaat en goed werkt.**

10. **Sluit aan bij rituelen/ gewoontes die belangrijk zijn in de wijk.** Als voorbeeld wordt genoemd dat samen eten van groot belang is in Zuid-Oost en een belangrijke verbindende functie kan hebben. Culturele sensitiviteit is hierbij onmisbaar.

